

INVIATA PER COMPETENZA

AL SETTORE

PROT./INT. n° 214 del 01/08/2017



**COMUNE DI ALCAMO**  
**Libero Consorzio Comunale di Trapani**

**DIREZIONE 2 AFFARI GENERALI - AREA 3 RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 1568 DEL 09/08/2017**

**OGGETTO:** Assenza malattia (LEGGE 133/08) del personale a tempo indeterminato e ad orario ridotto ( **MAGGIO – GIUGNO 2017**).

Il sottoscritto responsabile del procedimento, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, sottopone al Dirigente il seguente schema di provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90;

**Visto** l'art.71, della precitata legge, che al comma 1 dispone che nei primi dieci giorni di assenza per malattia ai pubblici dipendenti è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo;

**Viste** le circolari n.7/2008 e n.8/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica nonché del parere ARAN n.795-21c7 che chiariscono quali voci debbano intendersi per trattamento economico fondamentale e trattamento economico accessorio nel comparto Regioni ed Autonomie Locali come di seguito indicate:

- **trattamento economico fondamentale:** Stipendio tabellare, tredicesima mensilità, progressione economica orizzontale, retribuzione individuale di anzianità, assegni ad personam riconosciuti al personale, finalizzati a garantire il trattamento economico fondamentale già godimento dello stesso, per effetto di un mutamento intervenuto nei contenuti del suo rapporto di lavoro.
- **trattamento economico accessorio:** compensi incentivanti la produttività, retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa, indennità di comparto, indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità e disagio, indennità per specifiche responsabilità, indennità prevista per il personale dell'ex 8<sup>q</sup>.f.ex art.37 CCNNL 6/7/95, indennità del personale vigilanza, indennità di tempo potenziato, indennità di cui all'art.4 CCNL 16/7/96 per il personale delle categorie A e B, incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15 comma 1, lettera K CCNL 1/4/99 (legge 109/94), compensi produttività ex incentivo regionale, etc.;

**Accertato** che per ogni evento di malattia limitatamente ai primi dieci giorni deve essere operata la trattenuta sulle voci del trattamento accessorio ad eccezione delle assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o causa di servizio, a ricovero ospedaliero, anche in day hospital e le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita;

**Preso atto** che le indennità erogate con la retribuzione mensile sono da assoggettare a ritenuta proporzionalmente al periodo di assenza per malattia con decorrenza dal 26/06/2008 data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito in legge n.133 del 06/08/2008;

**Visto** l'allegato prospetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove sono riportati i nominativi dei dipendenti con a fianco di ciascuno segnato i periodi di assenza per malattia nonché la ritenuta da effettuare proporzionale alle assenze in applicazione del decreto legge 112/2008;

**Visti** i CCNNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti;

**Visto** il T.U. Ordinamento Enti Locali approvato con decreto legislativo 267/2000;

**Visto** il Decreto legislativo n.165 del 30/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il Decreto legge n.112 del 25/06/2008 convertito in legge in data 06/08/2008 n.133;

**Vista** la L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

### **Propone di determinare**

1. Di prendere atto dell'assenza per malattia dei dipendenti a tempo indeterminato e a tempo indeterminato ad orario ridotto di cui all'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di ridurre per i primi dieci giorni lavorativi di assenza per malattia il trattamento economico accessorio in applicazione dell'art.71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n.133/2008, ai dipendenti indicati nell'allegato prospetto e per l'importo a fianco di ciascuno segnato.
3. Di accertare ed introitare la somma di € **189,07** al capitolo 2320/2 COD. CLASSIF. 3.500.9900 COD. TRANS. ELEM. 3.05.99.99.999 denominato "Rimborsi e recuperi diversi di competenza del Settore Personale" del bilancio dell'esercizio in corso.

Responsabile del procedimento  
f.to *Sig.ra Vincenza A.M. Termine*

### **IL DIRIGENTE**

Visto l'art. 147-bis del TUEL;  
Visto il superiore schema di provvedimento;  
Esaminata l'istruttoria e ritenuta completa e coerente con l'assetto normativo;  
Ritenuta la propria competenza

### **DETERMINA**

1. Di approvare la superiore proposta di determinazione
2. Il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo on – line e nel sito web di questo Comune.

### **IL Funzionario Responsabile Istruttore Direttivo**

f.to **Rag. Giovanni DARA**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**

(Art.179 comma 3 D. Lgs. N° 267/2000)

Alcamo, li \_\_\_\_\_

**IL RAGIONIERE GENERALE**

f.to

**Dr. Sebastiano Luppino**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 11, comma 1 L.R. 44/91 e s.m.i.)

N. REG. PUBBL. \_\_\_\_\_

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio on – line, che copia della presente determinazione viene pubblicata a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ all' Albo Pretorio on-line dove rimarrà visionabile per gg. 15 consecutivi.

Il Responsabile dell' Albo Pretorio on-line

Alessandra Artale

Alcamo, li \_\_\_\_\_

f.to

**Il Segretario Generale  
Dr. Vito Antonio BONANNO**

E' copia informatica dell'originale analogico formata per finalita' di pubblicazione e consultazione .

Alcamo 11.08.2017

L'Istruttore Direttivo  
f.to Rag. Giovanni Dara